



**BOJ**  
*Reports & Research Papers*

2024年1月17日

日本銀行青森支店

# 青森県内企業の 「2024年度の賃上げ動向に関する アンケート調査」結果

本稿の内容について、商用目的で転載・複製を行う場合は、予め日本銀行青森支店までご相談ください。転載・複製を行う場合は、出所を明記してください。本稿の内容に関するお問い合わせは、日本銀行青森支店総務課(TEL:017-734-2154)までお願いします。

# 青森県内企業の「2024年度の賃上げ動向に関するアンケート調査」結果(1)

## 青森県内企業の2023年度の賃上げ率実績

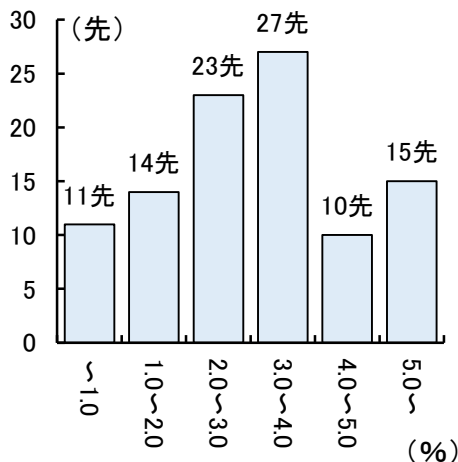
### <集計結果>

	(平均値)		(%)
	全産業	製造業	非製造業
定昇+ベア	3.22	3.02	3.31
ベア	2.16	1.97	2.23

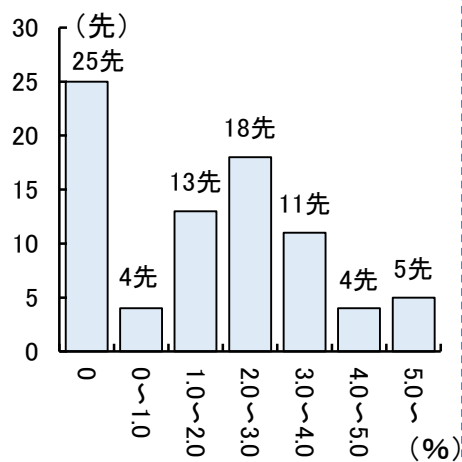
(注1) 対象企業は県内に本社または本社機能を置く111社。定昇+ベアの有効回答社数は100社、ベアの有効回答社数は80社。

(注2) 回答期間は11/3日～12/28日。

### <定昇+ベアの分布>



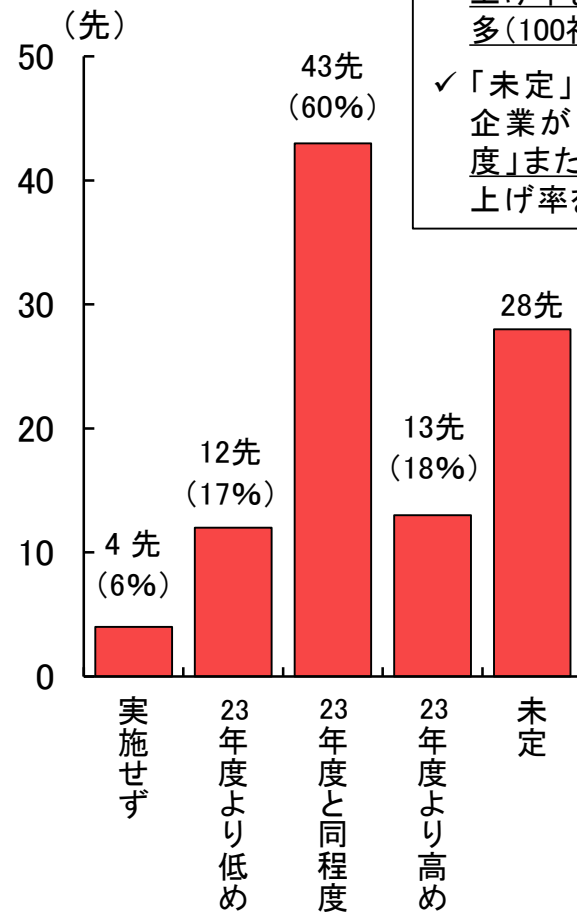
### <ベアの分布>



(注1) 下限値は含み、上限値は含まない。なお<ベアの分布>0～1.0に関しては0を含まない。

(注2) 定昇+ベアの有効回答社数は100社、ベアの有効回答社数は80社。

## 青森県内企業の2024年度の賃上げスタンス

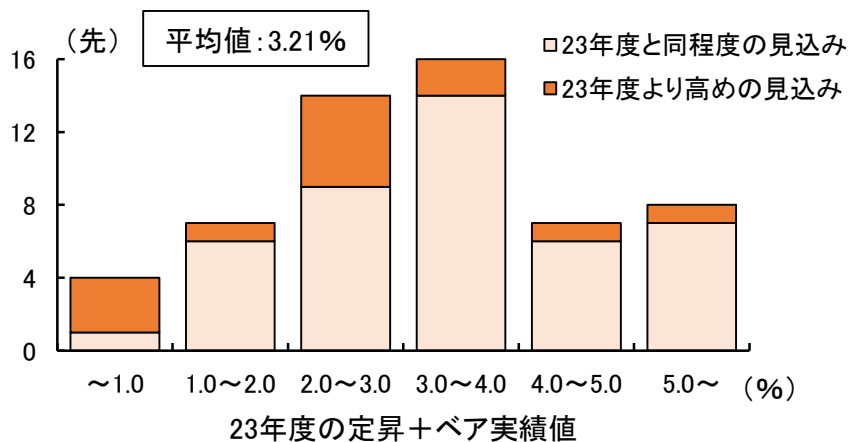


- ✓ 「23年度と同程度」の賃上げ率を見込む先が最多(100社中、43先)。
- ✓ 「未定」を除くと78%の企業が「23年度と同程度」または「高め」の賃上げ率を見込んでいる。

(注) ( )内の数値は、24年度の賃上げスタンスを未定と回答した企業を除いた企業数(72先)に占める割合を示す。

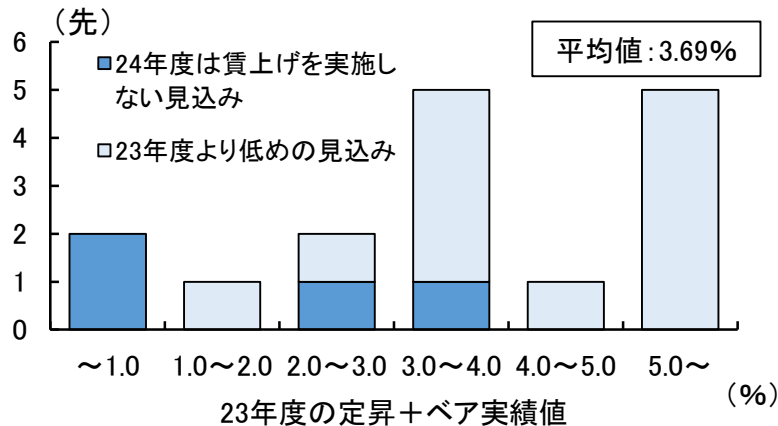
# 青森県内企業の「2024年度の賃上げ動向に関するアンケート調査」結果(2)

## 23年度より高めまたは同程度を見込む企業



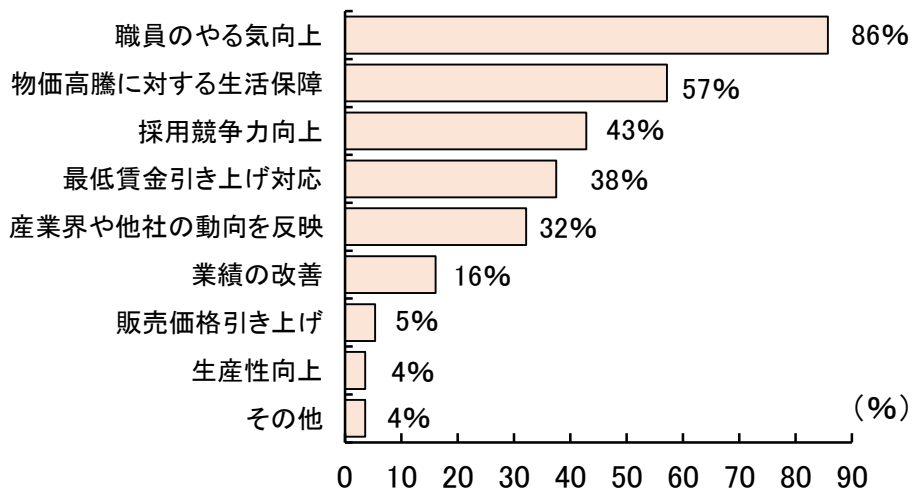
(注) 下限値を含み、上限値を含まない。

## 23年度より低めまたは賃上げを実施しない企業



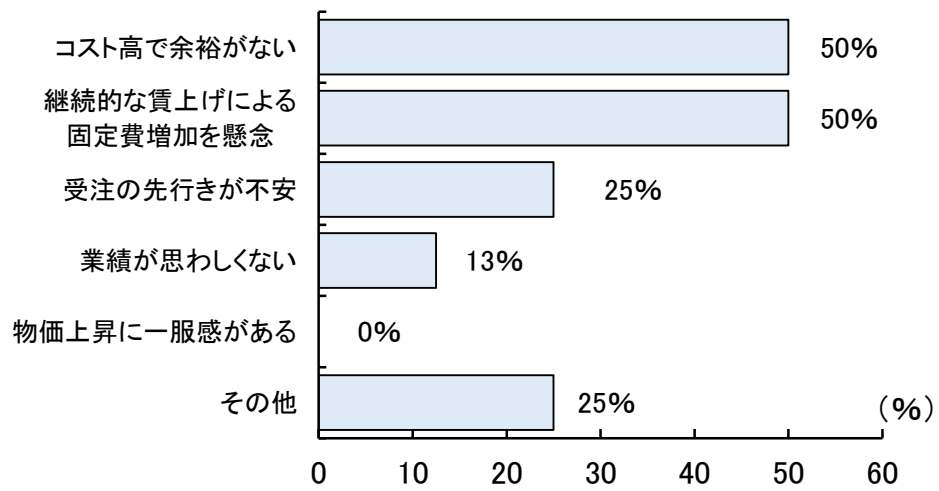
(注) 下限値を含み、上限値を含まない。

## <23年度より高めまたは同程度の賃上げを見込む背景>



(注) 複数回答可。

## <23年度より低めまたは賃上げを実施しない背景>



(注) 複数回答可。

- ✓ 青森県内企業における2023年度の賃上げ率実績値(平均値)は、定昇+ベアで3.22%、ベアのみでは2.16%であった。
- ✓ 2024年度の賃上げスタンスについて、「23年度と同程度」と見込む企業が最も多い。現時点で「未定」とする企業を除くと、78%の企業が「23年度と同程度」または「高め」の賃上げ率を見込んでいる。
- ✓ 「23年度と同程度」または「高め」を見込む企業は、背景として「職員のやる気向上」、「物価高騰に対する生活保障」、「採用競争力向上」を挙げる先が多い。一方、「業績の改善」、「販売価格の引き上げ」、「生産性向上」を挙げる先は少ない。
- ✓ 「23年度より低め」または「賃上げを実施しない」企業は、背景として「コスト高で余裕がない」、「継続的な賃上げによる固定費増加を懸念」、「受注の先行きが不安」といった要因を挙げている。

## 企業から聞かれた事例

### 一時金の支給

- ✓全職員（パート職員含む）を対象に、物価高騰対策のための一時金を支給（食料品、運輸、小売など）
- ✓全職員（パート職員含む）を対象に、決算時の一時金を支給（食料品、電気機械、小売、サービスなど）

### 賞与の増額

- ✓物価高騰対策として賞与を増額（食料品、電気機械、建設、小売、サービスなど）
- ✓パート職員にも賞与を支給（小売）
- ✓職員の業績に応じて賞与を増額（建設、小売、サービス）

### 手当の支給・増額

- ✓資格手当の導入・拡充、資格取得費用の支給（建設、不動産、小売など）
- ✓通勤手当の上限引上げ（建設）
- ✓遠隔地手当の見直し（建設）
- ✓役職手当の改善（卸売）

### 人事制度・給与体系の見直し

- ✓能力給の導入・拡充（食料品、建設）
- ✓人事制度の改正（食料品、建設、卸売）
- ✓定年退職年齢を65歳に延長（食料品）
- ✓物価高騰対策として賞与支給月数を減らす代わりに月給を大幅に引上げ（卸売）